**Руководящие принципы наставника**

|  |  |
| --- | --- |
| Наставники слушают | Они поддерживают зрительный контакт и посвящают наставляемым все свое внимание. |
| Наставники рекомендуют | Помогают наставляемым найти направление в жизни, но не подталкивают их. |
| Наставники рассказывают | Они дают представление о перспективах подростка, помогают определить цели и приоритеты. |
| Наставники обучают | Рассказывают о жизни и собственной карьере |
| Наставники представляют свой опыт | Помогают наставляемым избежать ошибок и извлечь уроки из жизненных ситуаций. |
| Наставники доступны | Они предоставляют ресурс, источник опыта и знаний, которому наставляемый доверяет и к которому может обратиться. |
| Наставники критикуют, но конструктивно | При необходимости наставники указывают области, которые нуждаются в улучшении, всегда сосредоточив внимание на поведении наставляемого, но никогда не на его/ее характере |
| Наставники поддерживают | Независимо от того, насколько болезненный опыт имеет наставляемый, наставник продолжает поощрять его учиться и совершенствоваться. |
| Наставники точны | Дают конкретные советы, «раскладывают по полочкам»: что было сделано хорошо, что может быть исправлено или улучшено, что достигнуто, какие преимущества есть у различных действий. |
| Наставники неравнодушны | Наставник интересуется успехами наставляемого в учреждении, в планировании карьеры, в личном развитии. |
| Наставники успешны | Не только успешны сами по себе, но и способствуют успехам других людей. |
| Наставники вызывают восхищение | Они пользуются уважением в своих организациях и в обществе. |